



**FINANCIAL
IURIS**

REVISTA

MundoFyde

**Referencia del Mundo Globalizado
de las Finanzas y el Derecho**

**TRANSVERSALIDAD
GERENCIAL EN EL MUNDO
MODERNO**

*Quinta
Edición*

Juntos nos Proyectamos Más

CARACAS, VENEZUELA. SEPTIEMBRE, 2020

ESTILO GERENCIAL, IMPUESTO O ESPONTÁNEO

"Las personas no deben sentirse obligadas. Deben ser capaces de elegir a su propio líder". Autor: Albert Einstein

El estilo gerencial está directamente relacionado con el liderazgo, entendiéndose este como un conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos. Sin embargo, se presenta la incógnita del gerente formado o natural, el hombre ha evolucionado constantemente reestructurando metodologías en la gestión de gerencias:



En Éxodo 18:13-26 podemos observar a Moisés como es asesorado para que cambie su estilo y mejore su gerencia:

"Ya aconteció que al día siguiente Moisés se sentó a juzgar al pueblo, y el pueblo estaba delante de Moisés desde la mañana hasta el atardecer. Cuando el suegro de Moisés vio todo lo que él hacía por el pueblo, dijo: ¿Qué es esto que haces por el pueblo? (Por que juzgas tú solo, y todo el pueblo está delante de ti desde la mañana hasta el atardecer?) Y respondió Moisés a su suegro: Porque el pueblo viene a mí para consultar a Dios. Cuando tienen un pleito, vienen a mí, y yo juzgo entre uno y otro, dando [los] a conocer los estatutos de Dios y sus leyes. Y el suegro de Moisés le dijo: No está bien lo que haces. Con seguridad desfallecerás tú, y también este pueblo que está contigo, porque el trabajo es demasiado peso para ti: no puedes hacerlo tú solo. Ahora, escúchame; yo te aconsejaré, y Dios estará contigo. Sé tú el representante del pueblo delante de Dios, y somete los asuntos a Dios. Y escoge los estatutos y las leyes, y háble saber el camino y en que deben andar, y la obra que han de realizar. Además, escogerás de entre todo el pueblo hombres capaces, temerosos de Dios, hombres veraces que aborrezcan las ganancias deshonestas, y [los] pondrás sobre el pueblo [como] jefes de mil, de cien, de cincuenta y de diez. Y que juzguen ellos al pueblo en todo tiempo, y que traigan a ti todo pleito grave, pero que ellos juzguen todo pleito sencillo. Así será más fácil para ti, y ellos llevarán [la carga] contigo. Si haces esto, y Dios te lo manda, tu podrás resistir y todo este pueblo por su parte irá en paz a su lugar. Moisés escuchó a su suegro e hizo todo lo que él había dicho. Y escogió Moisés hombres capaces de todo Israel, y los puso por cabezas del pueblo, [como] jefes de mil, de cien, de cincuenta y de diez. Ellos juzgaban al pueblo en todo tiempo; el pleito difícil lo traían a Moisés, mas todo el pleito sencillo lo juzgaban ellos."



Autor del artículo:
Msc. Fatima Viegas

De acuerdo a esta lectura del Éxodo, aparte del liderazgo natural o formado, un gerente puede actuar de acuerdo a las asesorías recibidas por terceros, es por ello la constante evolución en el comportamiento de un gerente. Al darle un enfoque científico al accionar gerencial, podemos citar Taylor y a Fayol, denominados como los padres de la administración. Frederick Taylor (1856-1915), se enfocó en la eficiencia del movimiento y de cada tarea de los trabajadores o máquinas, midiendo y analizando cada aspecto medible del trabajo, y así determinó aspectos primordiales para el avance gerencial como son la actualización de métodos, capacitación, inducción en las labores y división social del trabajo, que le permitieron cuantificar los resultados, logrando ver avances en positivos en cada institución o empresa. El enfoque de Taylor resaltaba la productividad y el beneficio económico de los trabajadores, que como autómatas seguían las orientaciones que el gerente indicara. Taylor hizo referencia en la racionalización del trabajo del obrero.

Autor del artículo: Msc. Fatima Viegas

Al analizar el enfoque científico de Henri Fayol (1841-1925), quien rechazó el paradigma de que "los gerentes nacen, no se hacen" y que por el contrario indicó que la gerencia implica una serie de habilidades y competencias que pueden aprenderse o adquirirse si se comprenden los siguientes principios: la división del trabajo, la autoridad, la disciplina, la unidad de mando, la unidad de dirección, la subordinación, la remuneración, la centralización, la jerarquía, el orden, la equidad, la estabilidad, la iniciativa, y el espíritu de equipo. Fayol vino a desplazar la teoría de Taylor, promoviendo la participación del individuo como parte fundamental de una organización y que sus aportes eran considerados para la toma de decisiones; estableció además cinco funciones principales de la administración: Planificar, Organizar, Dirigir, Coordinar y Controlar. Fayol hizo énfasis en la estructura de la organización.



Según Fayol, la gerencia consiste en conducir la empresa hacia su objetivo tratando de sacar el mejor partido de todos los recursos que dispone. Un gerente con experiencia trabaja con el personal que se encuentre en la institución o empresa existente, en la misma y va estudiando el perfil y las habilidades de cada uno de ellos, fortaleciendo su desempeño con el equipo de trabajo que le acompañe en las responsabilidades que adquiere, de esta forma el gerente se siente más confiado y desarrolla sus objetivos de una mejor manera y más fluida. En Venezuela, los altos gerentes habitualmente cuentan con su propio equipo de trabajo, seleccionado a través de los años de experiencia y de las diferentes responsabilidades asumidas a través de su trayectoria gerencial; el trabajador seguirá al gerente si se siente identificado con éste y si le brinda mejores condiciones que en el empleo anterior.



Esto conduce a pensar que un gerente y su estilo, dependen mucho del equipo que lo acompaña y a su vez, el equipo realiza un buen desempeño de acuerdo a las directrices que el gerente implemente, llevándonos a la conclusión que el éxito de una empresa o institución dependen de un buen gerente con estilo propio o concebido y de un buen equipo que de forma coordinada laboran en cohesión por objetivos en común.



Referencias Bibliográficas

El liderazgo. Disponible en: www.significados.com [Consulta: septiembre de 2020]

La Gerencia Corporativa. Disponible en: www.gestiopolis.com [Consulta: septiembre de 2020]

La Gerencia en el Contexto Actual Venezolano. Disponible en: www.redalyc.org [Consulta: septiembre de 2020]

50 frases de liderazgo para emprendedores. Disponible en: www.entrepreneur.com [Consulta: septiembre de 2020]

Autor del artículo
Msc. Fatima Viegas



**ESTILO GERENCIAL, IMPUESTO O
ESPONTÁNEO**

"Línea de Edición: Transversalidad Gerencial en
el Mundo Moderno"

*Quinta
Edición*